



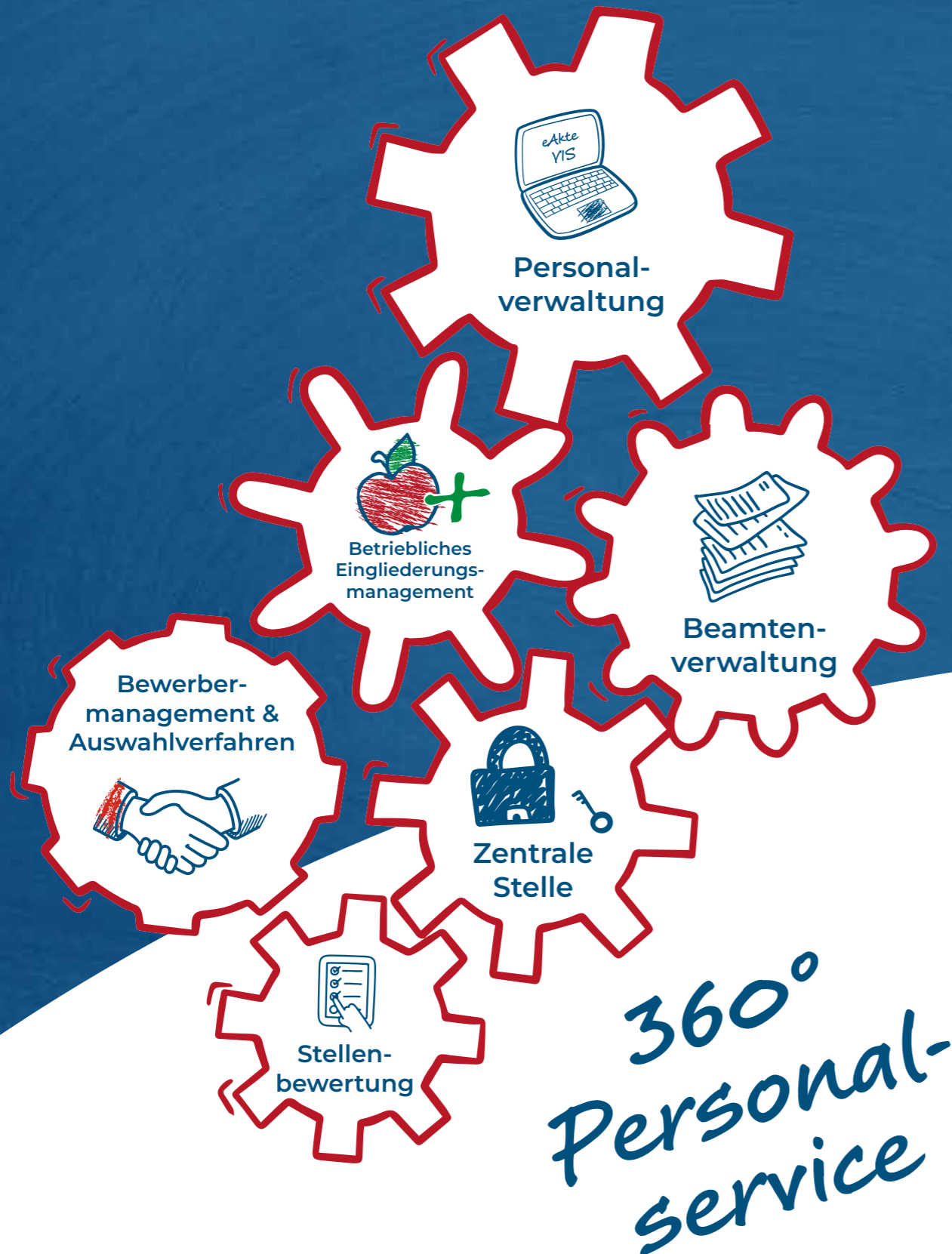
VAK

*Kommunales
Personalmanagement*

Versorgungs Ausgleichskasse
der **Kommunalverbände**
in Schleswig-Holstein

Unser Dienstleistungsangebot für Sie

Mit der VAK voll auf Kurs!



Grußwort

Die Welt ist im Wandel und das betrifft in vielerlei Hinsicht auch die kommunale Arbeitswelt in Schleswig-Holstein. Bereits schon heute bemerken wir den extremen Rückgang an qualifizierten Bewerbungen auf vakante Stellen und ich bin mir sicher, dieses Thema wird uns in den nächsten Jahren noch viel stärker fordern, als wir uns das heute überhaupt vorstellen können.

Einen großen Stellenwert, insbesondere bei jüngeren Menschen, hat z.B. die Attraktivität des zukünftigen Arbeitgebers. Hier sind Bewertungsportale wie Kununu, auf denen Bewerbende und Beschäftigte die Möglichkeit haben, sämtliche Arbeitgeber zu bewerten, stark im Kommen. Dies betrifft vor allem die nach außen gerichtete Arbeit der Personalabteilung. So können der Umgang mit Bewerbern sowie die Kommunikation in Vorstellungsgesprächen zur Möglichkeit werden, positiv für sich als Arbeitgeber zu werben.

Als Kommunales Personalmanagement möchten wir Sie hier in zweierlei Richtungen unterstützen. Zum einen bieten wir Ihnen mit unseren Dienstleistungen wie z.B. dem Bewerbermanagement, Personal- und Beamtenverwaltung, Stellenbewertung und BEM+ verschiedene Bausteine, deren Inanspruchnahme sich positiv auf Ihre Arbeitgebermarke und Wahrnehmung auswirkt. Profitieren Sie zudem von unseren zeitgemäßen Arbeitsmethoden und dem Einsatz modernster Technik. Zum anderen unterstützen wir Sie personell in Bereichen, die einer hohen Fachlichkeit bedürfen und aufgrund von fehlendem Personal oft vakant sind. Sie können somit bestimmte Tätigkeitsfelder an uns als kommunalen Dienstleister übertragen und profitieren wie viele andere von unserem starken Dienstleistungsgedanken und kostengünstigen, nicht gewinnorientierten, Lösungen.

Aber das Wichtigste ist: „Sie bleiben in allen Angelegenheiten immer der Entscheider“.

Somit wünsche ich Ihnen viel Spaß beim Lesen unserer Broschüre und freue mich, wenn Sie bei Interesse und Fragen den Kontakt zu mir oder meinem Team suchen.



Tim Jaschke

Bereichsleiter Kommunales Personalmanagement

☎ 0431/5701-102

@ Tim.Jaschke@vak-sh.de



DIE PERSONALABTEILUNGEN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNGEN STEHEN VOR GROSSEN HERAUSFORDERUNGEN.

Eine zunehmende Aufgabenverdichtung sowie gesetzliche und tarifliche Vorgaben im Wandel fordern viele personelle Ressourcen. Gerade kleine Organisationen stehen vor der Herausforderung, das benötigte Personal mit dem entsprechenden Fachwissen bereitzuhalten. Mit der VAK als Dienstleister und unserer Dienstleistung PERSONALVERWALTUNG erhalten Sie genau hier Unterstützung.

Wir bieten Ihnen die vollständige Übernahme aller Aufgaben einer Personalverwaltung wie Personalbetreuung (auch für Ihre Beamt:innen), Vertragsangelegenheiten, Berechnung von Reisekosten und Trennungsgeld und selbstverständlich auch die Führung der Personalakten. Natürlich übernehmen wir auch gerne die Stellenausschreibungen sowie die Organisation und die Nachbereitung von Auswahlverfahren für Sie. Durch unsere Arbeit mit der digitalen Personalakte (ePA) haben auch Sie weiterhin die Möglichkeit, jederzeit auf die Akten Ihrer Beschäftigten zuzugreifen und können somit immer den aktuellen Bearbeitungsstand Ihrer Vorgänge einsehen.

Eine langjährige Erfahrung, hohe fachliche Kompetenz sowie die Nutzung modernster IT-Unterstützung sind unser großes Plus für Sie. In unserer Zusammenarbeit bleiben Sie selbstverständlich zu jeder Zeit Entscheidungsträger. Wir setzen Ihre Wünsche und Vorgaben für Sie um und stehen Ihnen bei Bedarf beratend zur Seite.



Nehmen Sie gerne Kontakt zu uns auf!



Kay Schliesio

☎ 0431 / 5701-118

@ personalservice@vak-sh.de



Katharina Logaida

☎ 0431 / 5701-108

@ personalservice@vak-sh.de



Für mehr Infos hier scannen.

Beamtenverwaltung

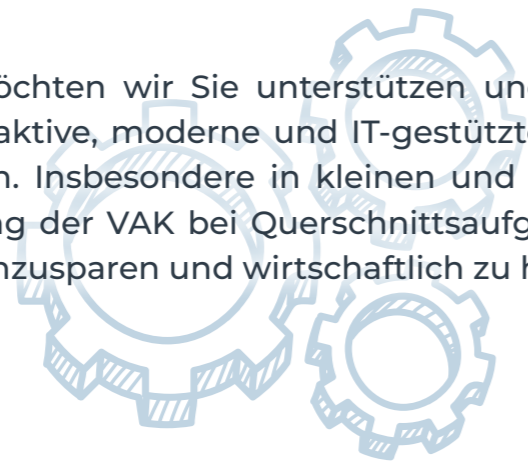
Moderne, rechtssichere und verbindliche Betreuung Ihrer Beamt:innen.

DAS BEAMTENRECHT UNTERSCHIEDET SICH DEUTLICH VOM TARIFRECHT SOWIE DEM BGB.

Dieses besondere Rechtsgebiet unterliegt zudem regelmäßigen Veränderungen und Fehler, beispielsweise bei Fristen, Ernennungen und Berechnungen, sind nur sehr aufwändig zu heilen.

Viele Dienstherrn stehen häufig vor der Herausforderung, den Eigenheiten des Beamten- und Laufbahnrechts gerecht zu werden. Da die Anzahl der Beamt:innen im Vergleich zu den Tarifbeschäftigten eher gering ist, ist der Aufwand für die Bearbeitung der Beamtenangelegenheiten mit all den rechtlichen Besonderheiten deutlich höher.

Genau an dieser Stelle möchten wir Sie unterstützen und bieten Ihnen seit mehreren Jahren eine attraktive, moderne und IT-gestützte Dienstleistung für die Beamtenverwaltung an. Insbesondere in kleinen und mittleren Organisationen ist die Unterstützung der VAK bei Querschnittsaufgaben eine sinnvolle Möglichkeit, Ressourcen einzusparen und wirtschaftlich zu handeln.



Unsere Dienstleistung umfasst u.a.

- ➔ die Umsetzung von status-, beamten- und laufbahnrechtlichen Entscheidungen,
- ➔ die rechtswirksame Begründung von Beamtenverhältnissen,
- ➔ die Fertigung von sämtlichen Urkunden,
- ➔ eine rechtssichere Erstellung von Bescheiden bei Teilzeitbeschäftigungen, Beurlaubungen und anderen Freistellungen,
- ➔ die Überwachung von gesetzlich festgeschriebenen Terminen und Fristen,
- ➔ die Fertigung von Versetzungs- und Umsetzungsentscheidungen
- ➔ sowie die Umsetzung von Änderungen im Beamten- und Laufbahnrecht.



Profitieren auch Sie von einer hohen Fachlichkeit in der rechtssicheren Betreuung Ihrer Beamt:innen.

Gerne informieren wir Sie in einem persönlichen Gespräch vor Ort oder in einer Videokonferenz, wie wir Sie individuell und rechtssicher unterstützen können.



Sie möchten mehr erfahren?

Claudia Kloss

☎ 0431 / 5701-107

@ Claudia.Kloss@vak-sh.de



Für mehr Infos hier scannen.

Stellenbewertung

Individuelle, neutrale und transparente Bewertung.



SEIT 2017 BIETEN WIR STELLENBEWERTUNGEN FÜR DEN KOMMUNALEN BEREICH SCHLESWIG-HOLSTEINS AN. SEITHER HABEN UNS BEREITS VIELE DIENSTHERREN IHR VERTRAUEN GESCHENKT.

In unserem Stellenbewertungsverfahren ist uns besonders wichtig, dass alle Bestandteile des Bewertungsprozesses transparent, fair und vor allem neutral durchgeführt werden.

DER BEWERTUNGSPROZESS ERSTRECKT SICH AUF MEHRERE BAUSTEINE.

Zunächst wird eine **Arbeitsplatzbeschreibung** durch die Stelleninhaber:innen (hierbei unterstützen wir Sie bei Bedarf sehr gerne) ausgefüllt. Da jede Stelle individuell betrachtet wird, gibt es keine Musterarbeitsplatzbeschreibungen. Sollte es sich um eine neu geschaffene Stelle handeln, werden die jeweiligen Aufgaben i.d.R. durch die personalführende Stelle beschrieben.

Es folgt das sogenannte **Arbeitsplatzinterview**. Hier handelt es sich um ein Gespräch zwischen Stelleninhaber:innen und Stellenbewerber:innen. Dieses Gespräch kann persönlich vor Ort oder auch digital durchgeführt werden. In diesem vertraulichen Rahmen können alle Details sowie Verständnisfragen geklärt und besprochen werden.

Das abschließende **Gutachten** wird auf der Grundlage der Arbeitsplatzbeschreibung sowie des Arbeitsplatzinterviews erstellt. Unsere Bewertungen führen wir für Beamt:innen nach dem analytischen Verfahren der KGSt sowie für Tarifbeschäftigte nach den Eingruppierungsregeln des TVöD-VKA durch.



Ziel einer Stellenbewertung ist die tarifrechtliche bzw. besoldungsrechtliche Zuordnung einer Planstelle anhand ihrer Stelleninhalte.



Sie haben noch weitere Fragen oder wünschen Informationen?

Dann nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf!



Paula Arps

☎ 0431 / 5701-103

@ Paula.Arps@vak-sh.de



Für mehr Infos hier scannen.

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Jeder Arbeitgebende ist nach § 167 Absatz 2 SGB IX gesetzlich dazu verpflichtet, allen Beschäftigten, die länger als 6 Wochen (42 AU-Tage) innerhalb von 12 Monaten ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig sind, ein BEM Gespräch anzubieten. Auf den Einzelfall angewendet, soll es helfen Arbeitsunfähigkeit zu überwinden, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz zu erhalten.



Mit unserer Dienstleistung bieten wir eine ganzheitliche Betrachtung des Themas „Betriebliches Eingliederungsmanagement“. Wir setzen bereits vor dem Gesprächsangebot nach 6 Wochen Erkrankung durch verschiedene präventive Angebote an. Ziel ist die Gesunderhaltung Ihrer Beschäftigten und damit die bestmögliche Vereinbarung von Gesundheit und Arbeit (Work – Health – Balance).

Bleiben Sie gesund mit Ihrem BEM-Team!

Unser Angebot

- ➔ vollständige Begleitung des BEM-Prozesses
- ➔ Unterstützung bei der Erstellung einer BEM Dienstvereinbarung
- ➔ Betreuung, Durchführung und Dokumentation der Mitarbeitergespräche
- ➔ Entwicklung von Maßnahmen
- ➔ Unterstützung bei der Entwicklung einer nachhaltigen BEM Strategie
- ➔ Neutralität & Objektivität – dies führt zu mehr Akzeptanz für BEM bei den Beschäftigten
- ➔ eine rechtssichere Dokumentation
- ➔ Teilnahme als Beratende an internen Gesprächen (Mitarbeiterversammlung, Personalversammlung)



Für mehr Infos
hier scannen.

Unser **BEM** Mehrwert für Sie:

Als Kunde erhalten Sie von uns Zugang zu unserer BEM+ Homepage. Hier finden Sie regelmäßig Informationen in Form von Blogbeiträgen, leckeren Rezepten, kleinen Wissenssnacks und Videos zum Mitmachen. Werden Sie selber aktiv und lassen Sie sich von uns motivieren, zum Beispiel mit sinnvoll gestalteten Pausen Ihrer Gesundheit etwas Gutes zu tun.

Gerne besprechen wir mit Ihnen persönlich, wie wir gemeinsam ein BEM in Ihrem Haus durchführen können.



Claudia Kloss

☎ 0431 / 5701-107

@ BEM@vak-sh.de

Bewerbermanagement & Auswahlverfahren



SIE SIND AUF DER SUCHE NACH NEUEM PERSONAL FÜR IHR HAUS?

Dann haben auch Sie sicher bereits feststellen müssen, dass die Bewerberzahlen sinken und der Fachkräftemangel auch den Bereich der öffentlichen Verwaltung erreicht hat.

Es wird immer herausfordernder, die offenen Stellen mit den richtigen Bewerbern zu besetzen. Genau hier setzen wir an. Mit unserer Dienstleistung

Auswahlverfahren und Bewerbermanagement.

Wir finden für Sie die passende Stellenbesetzung.

Wir unterstützen Sie gerne mit unserer langjährigen Erfahrung in der Planung und Durchführung von Auswahlgesprächen und zwar genau dort, wo Sie uns benötigen.

Beginnend mit dem Entwurf der Stellenausschreibung und der Ausschreibung auf den von Ihnen gewünschten Plattformen, über die Zusammenstellung und Sichtung der Bewerberunterlagen sowie der Planung, Durchführung und Moderation des Auswahlverfahrens bis hin zur Nachbereitung. Gemeinsam ermitteln wir mit Ihnen, welche Voraussetzungen und Eigenschaften Bewerben für die zu besetzende Stelle erfüllen müssen, um Ihnen ein individuell zugeschnittenes und allem voran rechtssicheres Auswahlverfahren zu erstellen. Da die Moderation von uns als Dienstleister durchgeführt wird, können Sie sich während der Gespräche voll und ganz auf die Bewerbenden fokussieren, denn: **die finale Entscheidung liegt immer bei Ihnen.**

Durch die Beauftragung der VAK nutzen Sie unsere langjährige Erfahrung, unser Fachwissen und eine moderne, IT-gestützte Dienstleistung, um **die eine** passende Person für die zu besetzende Stelle in einem rechtlich nicht angreifbaren Verfahren zu finden.



Sie möchten mehr erfahren?

Tim Jaschke

☎ 0431 / 5701-102

@ Tim.Jaschke@vak-sh.de

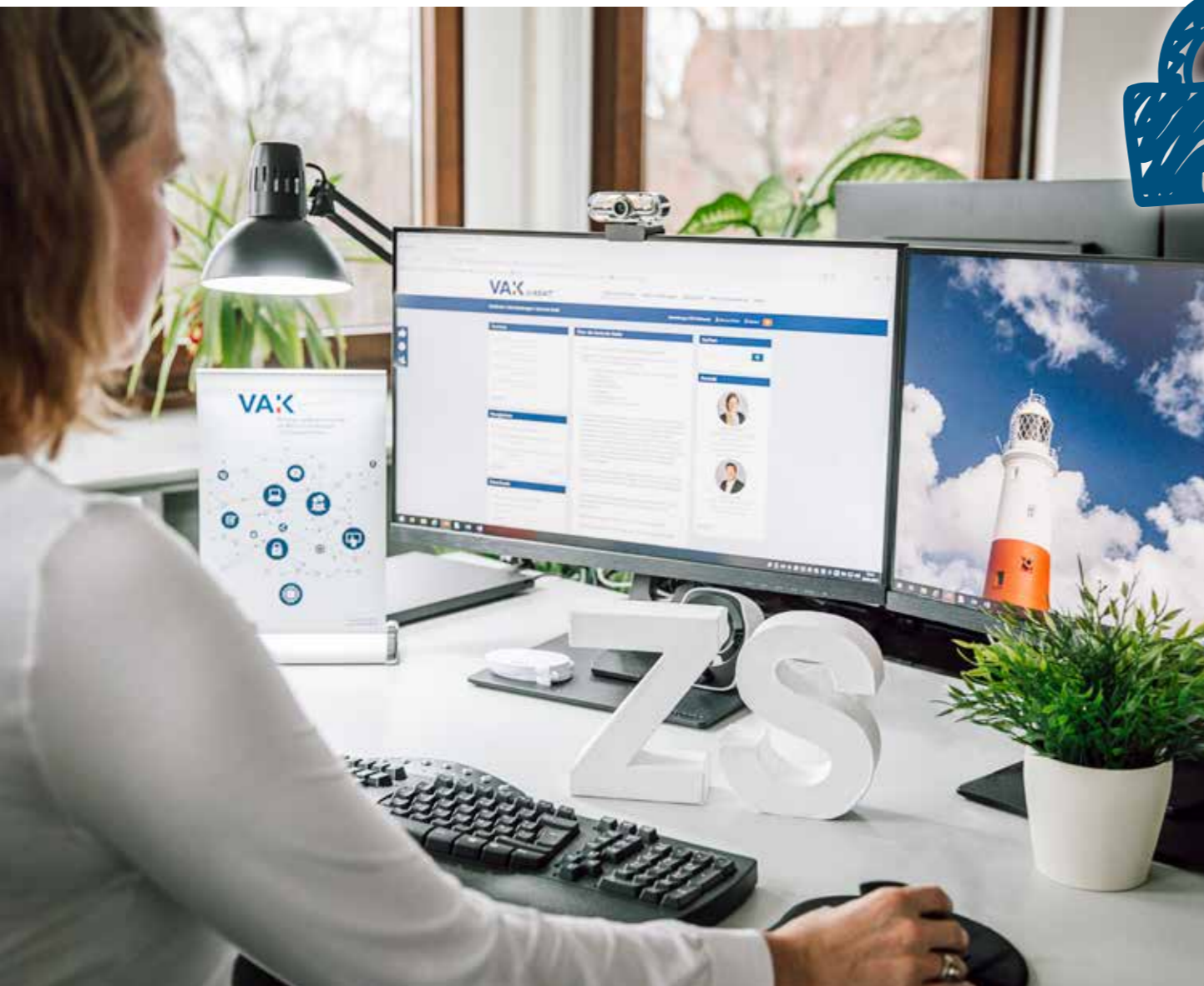


Für mehr Infos hier scannen.

Zentrale Stelle

Rechtmäßig, informativ und verbindend.

Die Zentrale Stelle übernimmt für unsere kommunalen Kunden, bei denen das Verfahren dPersonalmanagement, bzw. der Nachfolger LogaAll-In, Anwendung findet, die Dokumentation nach Art. 5 Abs. 1 DS-GVO. Wir richten ca. 4 Arbeitskreise „dPerso“ aus und sind Ansprechpartner rund um dPersonalmanagement.

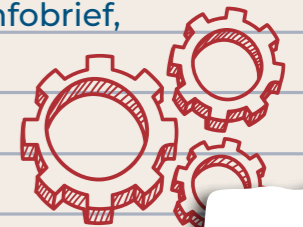


Unsere Dienstleistung erstreckt sich bis zu Ihrer Firewall, das heißt, Zugangsberechtigungen sind nicht enthalten. Die entsprechenden Protokolle stellen wir über unsere Plattform VAKdirekt zum Abruf zur Verfügung. Neben dem datenschutzrechtlichen Test und der Freigabe bieten wir Ihnen über unsere Informationsplattform Neuigkeiten über die Verfahren und deren Zusatzmodule. Jährlich finden vier Arbeitskreistreffen zwischen uns, unseren Mitgliedern und Dataport statt. Wir erörtern gemeinsam aktuelle Themen, finden Lösungen für „Knackfälle & Dauerbrenner“ und bieten die Möglichkeit der Vernetzung untereinander.



Zusammengefasst profitieren unsere Mitglieder von:

- ➔ Erstellung der Dokumentation DS-GVO,
- ➔ Test und Freigabe,
- ➔ Neuigkeiten zu dPersonalmanagement – auch per Infobrief,
- ➔ der praxisnahen Arbeitsgruppe,
- ➔ Bündelung der Interessen,
- ➔ Austausch von Informationen,
- ➔ Bearbeitung von Sonderthemen, wie z.B. Löschfristen



Für mehr Infos
hier scannen.

Nehmen Sie gerne Kontakt zu uns auf,
wir besuchen Sie auch vor Ort.



Marion Ehlert

☎ 0431 / 5701-117

@ Marion.Ehlert@vak-sh.de



Merle Czekai

☎ 0431 / 5701-109

@ Merle.Czekai@vak-sh.de



Tim Jaschke

☎ 0431 / 5701-102

@ Tim.Jaschke@vak-sh.de

Bei Fragen zum Datenschutz:

Andrea Schrenk

☎ 0431 / 5701-105

@ Datenschutz@vak-sh.de



Für Nutzer des Verfahrens dPersonalmanagement bzw. LogaAll-In ist es verpflichtend, mit der Dokumentation nach Art. 5 Abs. 1 DS-GVO die Rechtmäßigkeit, Zweckbindung, Datenminimierung, Richtigkeit sowie Speicherbegrenzung nachzuweisen. Der Landesrechnungshof und auch das Unabhängige Landeszentrum für Datenschutz haben sich dafür ausgesprochen, dass die VAK diese Aufgaben für die gesamte kommunale Familie in Schleswig-Holstein anbietet.

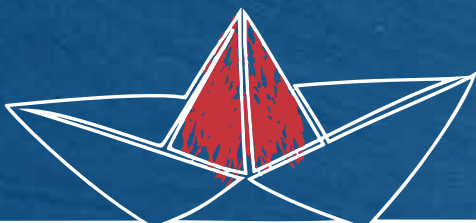


Versorgungsausgleichskasse
der Kommunalverbände
in Schleswig-Holstein

Knooper Weg 71
24116 Kiel

☎ 0431 / 5701-102

@ personalservice@vak-sh.de



www.vak-sh.de