

Betriebliches Eingliederungs- Management



BEM - Was ist das eigentlich?

Kurz:

Das BEM ist ein strukturiertes Verfahren, das darauf abzielt, die Arbeitsfähigkeit von Mitarbeitenden nach längerer Erkrankung zu erhalten oder wiederherzustellen – und damit auch langfristig Motivation, Leistung und Gesundheit im Unternehmen zu sichern.

Jedes Unternehmen muss nach § 167 Abs. 2 SGB IX ein sogenanntes Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anbieten.

Dieses greift immer dann, wenn ein Arbeitnehmender innerhalb von 12 Monaten mehr als 6 Wochen lang krank war.

Der Gesetzgebende definiert BEM als „Aufgabe des Arbeitgebenden mit dem Ziel, Arbeitsunfähigkeit möglichst zu überwinden, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz des betroffenen Arbeitnehmenden im Einzelfall zu erhalten.“

Wie läuft ein BEM-Prozess ab?



1. Identifikation: Krankheitszeiten werden erfasst (mehr als 6 Wochen im Jahr).
2. Angebot: Die betroffene Person wird schriftlich zum BEM eingeladen.
3. Einwilligung: Teilnahme ist freiwillig – es braucht eine Zustimmung.
4. Erstgespräch: Gemeinsames Gespräch zu Situation und Unterstützungsbedarf.
5. Analyse: Abgleich von Aufgaben, Anforderungen und Leistungsfähigkeit.
6. Maßnahmen: Passende Lösungen werden erarbeitet und vereinbart.
7. Umsetzung: Maßnahmen starten – mit Rückmeldung und ggf. Anpassung.



Unsere Dienstleistung

- Vollständige Begleitung des BEM-Prozesses
- Betreuung und Durchführung der BEM-Gespräche
- Entwicklung von Maßnahmen
- Neutralität & Objektivität
- Rechtssichere Dokumentation
- **BEM⁺-Gesundheitswelt:**
Ein exklusiver Mitgliederbereich mit Tipps zur Gesundheitsprävention, Rezepten, Fitness- und Entspannungsvideos zur Unterstützung Ihres BGMs.

Damit die bestmögliche Vereinbarung von Gesundheit und Arbeit (Work – Health – Balance).

Mit unserer neuen Dienstleistung bieten wir eine ganzheitliche Betrachtung des Themas „Betriebliches Eingliederungsmanagement“. Ziel ist die Gesunderhaltung Ihrer Beschäftigten und damit die bestmögliche Vereinbarung von Gesundheit und Arbeit.



Warum ein externes **BEM**?



Schwächen intern:

- Fehlende Zeit
- Unklare Zuständigkeiten
- Fehlende Akzeptanz/Vertrauen
- Rollenkonflikte

BEM mit der VAK:

- „Blick von außen“: Betriebliche Gegebenheiten werden im Einzelfall mehr hinterfragt und Lösungsansätze gesucht
- eine bessere Vertrauensbasis, durch gleichgestellte Beziehung zwischen Arbeitnehmenden und BEM-Beauftragten
- Neutralität und Objektivität
- überschaubare Kostenstruktur, da keine zusätzlichen Personalkapazitäten gebunden werden müssen

Rolle

Vorgesetzte/
Personalverantwortliche/
Kollege/Kollegin

Ziel

Leistungsfähige Belegschaft

Rolle

BEM-Beauftragte/r

Ziel

Arbeitsplatz erhalten
Gesundheit fördern
Sicherheit geben

BEM on Tour

Wir machen Gesundheit greifbar

Unsere BEM-Fallmanager:innen unterstützen Beschäftigte und Führungskräfte im Betrieblichen Eingliederungsmanagement – persönlich, kompetent und absolut vertraulich.

- *Erstgespräch vereinbaren*

Vor Ort in Ihrer Dienststelle, telefonisch oder online – wir richten uns nach Ihren Bedürfnissen.

- *Verfahren begleiten*

Wir analysieren gemeinsam die Situation, erarbeiten passende Maßnahmen und moderieren den Prozess mit allen Beteiligten.

- *Vorstellung bei Personalversammlungen*

Wir informieren direkt im Team und beantworten Fragen zum BEM aus erster Hand.

- *Begleitung bei Gesundheitstagen*

Ob Infostand, Vortrag oder persönlicher Austausch – wir bringen Ideen und konkrete Unterstützung mit.

Unser Ziel:

Gesundheit erhalten, Rückkehr erleichtern, Perspektiven schaffen.

Heute schon BEM+ geklickt?



www.bemplus.kommunalnord.de

Aus Sicht des Arbeitgebenden

Durch den demografischen Wandel werden sich zukünftig die Wettbewerbsfähigkeit und Attraktivität Ihres Unternehmens auch daran messen lassen, wie Sie Ihre Arbeitnehmenden beschäftigungsfähig und motiviert erhalten – auch nach längerer Erkrankung.

Was haben Sie als Arbeitgeber davon?

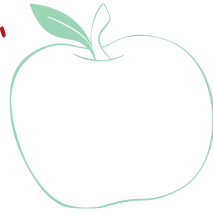
- Überblick von Gefährdungspotentialen durch Monitoring von Ausfallzeiten
- Verringerung von Kranken- und Fehlzeiten
- Einsparung von Kosten für Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Bindung von qualifizierten Beschäftigten und damit wichtiges Wissen und Können an das Unternehmen
- Höhere Arbeitszufriedenheit Ihrer Arbeitnehmenden und dadurch verbesserte Produktivität
- Auftreten als fürsorglicher Arbeitgeber, dadurch Aufbau einer kooperativen Betriebskultur und positives Image
- Rechtssicherheit $\Rightarrow$ Absicherung im Streitfall



Aus Sicht des Arbeitnehmenden

Für ein erfolgreiches BEM lautet die Devise :

*„Alles mit, aber nichts
ohne den Arbeitnehmenden!“*



*Was haben Sie als
Arbeitnehmer davon?*

- Erhalt der eigenen Leistungsfähigkeit
- Steigerung der Lebensqualität
- Verbesserung des Betriebsklimas
- Verminderung von arbeitsplatz-induzierten Belastungen
- Erhöhung der gesundheitlichen Bedingungen im Unternehmen

Die erkrankte Person kann frei entscheiden, ob sie am BEM sowie an einzelnen Maßnahmen daraus teilnehmen möchte; ihre Zustimmung ist unbedingt erforderlich. Die Teilnahme kann jederzeit widerrufen werden.

Die Gespräche werden offen und vertrauensvoll mit Ihnen geführt. Sie werden an jedem Verfahrensschritt beteiligt und regelmäßig über den Stand der Dinge informiert.



Das ist **BEM**⁺

Unser gemeinsamer BEM-Weg – Ihre Vorteile mit uns an Ihrer Seite



Das übernehmen wir für Sie:

- ☒ Beratende und moderierende Rolle
- ☒ Entlastung der bisherigen Zuständigen
- ☒ Unterstützung Personalwesen
- ☒ Unterstützung bei internen Veranstaltungen, z.B. Gesundheitstag
- ☒ Kontakte zu Kostenträger und Netzwerkpartnern
- ☒ 100% Datenschutz und Vertraulichkeit
- ☒ Rechtssichere Dokumentation
- ☒ Nachhaltige Maßnahmenbegleitung (Planung nächster Schritte)

Unser + bei BEM:

Willkommenspaket mit allen Infos zu BEM,
Goodies und Zugang zur **BEM**-Gesundheitswelt.

Anschauen. Ausprobieren. Gesund bleiben.

Viermal im Jahr erhalten Sie und Ihre Mitarbeitenden unsere Health News – den Newsletter, der motiviert, im Arbeitsalltag bewusst auf die eigene Gesundheit zu achten.



In jeder Ausgabe verweisen wir auf unsere BEMember-Website, auf der wir monatlich neue Inhalte veröffentlichen – abwechslungsreich, praxisnah und leicht umsetzbar:

- ✓ Wissenstheke - Fachbeiträge rund um Gesundheitsprävention
- ✓ Gesunde Rezepte für mehr Energie im Alltag
- ✓ Videos zu Yoga, Achtsamkeit und Entspannung
- ✓ Trainingsprogramme mit Physiotherapeut:innen und Trainer:innen
- ✓ Download-Tracker wie z. B. „Zuckerfrei“ für gesunde Selbstexperimente



So verbinden wir Information und Inspiration – für mehr Wohlbefinden und gesunde Routinen im Arbeits- und Lebensalltag.

Heute schon BEM+ geklickt?



www.bemplus.kommunalnord.de

Eintauchen in die BEM+-Gesundheitswelt

Exklusiv für alle BEMember - jetzt entdecken, was neu ist!

Was erwartet Sie?



Lieblingsbeiträge speichern –

Rezepte, Videos & Artikel ganz easy in „Mein Profil“



Finden was passt: Filtern nach Thema, Ziel oder Lieblingstrainer/in



Regelmäßig neue Impulse mit der Newsletter-Funktion



Alles mobil: Ihre Gesundheitswelt passt jetzt in jede Hosentasche



Exklusiv für BEMember –
keine Werbung, nur
Gesundheit pur



Die neue **BEM+ Welt** ist da – **frischer, einfacher, persönlicher**.
Ob Bewegung, Ernährung, mentale Fitness oder gesunde Pausen:
Hier finden Sie, was Sie wirklich weiterbringt.

Heute schon BEM+ geklickt?  

www.bemplus.kommunalnord.de



Kontakt



Tim Jaschke

Bereichsleiter
Kommunales Personalmanagement
0431 / 5701-102
Tim.Jaschke@vak-sh.de

Myriam Bodtke

BEM Fallmanagerin
0431 / 5701-262
Myriam.Bodtke@vak-sh.de



Joana Broers

BEM Fallmanagerin
0431 / 5701-263
Joana.Broers@vak-sh.de



Versorgungs**A**usgleichskasse
der **K**ommunalverbände
in Schleswig-Holstein

Knooper Weg 71
24116 Kiel

www.vak-sh.de